



**MINISTERUL TRANSPORTURILOR ȘI INFRASTRUCTURII**  
**ADMINISTRAȚIA CANALULUI NAVIGABIL BEGA – R.A. TIMIȘ**  
*Timișoara, Str. General Magheru nr. 23, Timișoara, 300175. Jud. Timiș*  
*Act de lucru: Timișoara, Splaiul Tudor Vladimirescu 19A, 300175, Jud. Timiș*  
*J35/ 2553/2018; CIF RO 39669478*  
*TEL: 0356800100, EMAIL : contact@acnb.ro*

## **RAPORT**

### **privind respectarea normelor de conduită în cadrul A.C.N.B. -R.A. Timiș**

Perioada de monitorizare: ianuarie – decembrie 2023.

În această perioadă **nu au fost înregistrate încălcări** ale prevederilor Codului de conduită etică și profesională aplicabil și/ sau ale legislației specifice, respectiv ale principiilor și normelor de conduită etică, astfel încât **nu au avut loc ședințe de consiliere** cu privire la încălcarea prevederilor Codului de conduită etică și profesională. **Nu au fost primite solicitări de consiliere etică din partea angajaților Regiei.**

#### **Analiza informațiilor extrase din chestionarele de evaluare a implementării normelor de conduită etică și profesională și a a măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției**

Numărul de chestionare: 2.

Număr de chestionare utilizate: 12 angajați.

Categorie de persoane chestionate: personal contractual.

Descriere rezultate ale procesului de monitorizare:

Au fost chestionate un număr de 12 angajați, personal contractual, dintre aceștia 2 cu funcții de conducere și 10 cu funcții de execuție.

Au fost aplicate 2 chestionare, anexe la Decizia nr. 9/ 13.04.2020 pentru aprobarea Codului de conduită etică și profesională al personalului A.C.N.B. -R.A. Timiș:

1. Chestionarul de evaluare privind gradul de cunoaștere de către angajați a prevederilor Codului de conduită etică și profesională a personalului din cadrul Regiei Autonome "Administrația Canalului Navigabil Bega" Timiș
2. Chestionarul de evaluare privind gradul de cunoaștere de către angajații din cadrul Regiei Autonome "Administrația Canalului Navigabil Bega" Timiș a măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției

pentru o analiză a percepției angajaților asupra măsurilor anticorupție care pot fi implementate, care vor ajuta la identificarea bunelor practici, a principalelor vulnerabilități/ avantaje ale mecanismului ce poate fi de implementat în privința măsurilor anticorupție, dar și a modului în care Regia, prin intermediul angajaților, comunică (pozitiv/ negativ) și influențează percepția asupra corupției și care vor contribui la elaborarea:

1. Ofertei de formare cu privire la consilierea etică și monitorizarea respectării normelor de conduită;
2. Propunerilor de modificare sau completare, după caz, a Codului de conduită etică și profesională privind activitățile de consiliere etică și monitorizarea respectării normelor de conduită.

Chestionarul de evaluare privind gradul de cunoaștere de către angajați a prevederilor Codului de conduită etică și profesională a personalului din cadrul Regiei Autonome "Administrația Canalului Navigabil Bega" Timiș a fost compus din 20 întrebări cu privire la cunoașterea și respectarea normelor de conduită etică precum și la activitatea persoanei desemnate pentru consiliere etică și monitorizarea normelor de conduită, cu variante de răspuns unitare sau multiple, iar în urma colectării datelor au rezultat următoarele concluzii:

**1. În instituția în care lucrați, v-ați confruntat cu situații în care Codul de conduită etică și profesională nu au fost respectate de colegi?**

La această întrebare au răspuns în unanimitate negativ.

**2. Dacă v-ați confruntat/ v-ați confrunța cu situațiile descrise în întrebarea precedentă, precizați cui v-ați adresa pentru un sfat:**

La această întrebare au răspuns în egală măsură șeful direct sau conducătorul instituției și consilierul de etică.

**3. Considerați că prevederilor din Codul de conduită etică și profesională al A.C.N.B. – R.A. Timiș sunt:**

La această întrebare au răspuns majoritatea cu "clare".

**4. Codul de conduită etică și profesională al personalului este o măsură de prevenire a corupției. Credeți că salariații din instituția noastră cunosc și respectă Codul de conduită etică și profesională?**

- pe o scară de 1 la 10, unde 10 înseamnă cunosc și respectă și 1 înseamnă nu cunosc și nu respectă, vă rog să acordați notă la întrebarea de mai sus.

La această întrebare media dată a fost 9,4.

**5. Cum apreciați calitatea muncii în Regie? Credeți că există persoane din instituția noastră care nu au integrat în activitatea proprie o etică a muncii, a responsabilității și o atitudine corespunzătoare?**

La această întrebare majoritatea dintre cei chestionați au răspuns cu NU.

**6. Aveți nevoie de informare/ instruire cu privire la prevederile Codul de conduită etică și profesională?**

La această întrebare majoritatea dintre cei chestionați au răspuns cu NU.

**7. Ați auzit de fapte de corupție săvârșite în instituția noastră ?**

La această întrebare toți cei chestionați au răspuns NU.

**8. Vă rugăm să bifați 3 dintre următoarele aspecte pe care le considerați necesare pentru ca un salariat să fie integru.**

La această întrebare majoritatea dintre cei chestionați au răspuns: leadership, posibilități de sesizare a lipsei de integritate, proceduri de lucru clare, eficiență.

**9. Care este gradul dumneavoastră de integritate ?**

Pe o scară de 1 la 10, unde 10 înseamnă integritate și 1 înseamnă lipsă de integritate, vă rog să acordați notă la întrebarea de mai sus.

La această întrebare majoritatea dintre chestionați au considerat că gradul lor de integritate de la 1 la 10 este de 9,75

**10. Cum vă evaluați dvs. gradul de cunoaștere a normelor specifice privind conflictul de interese (ce înseamnă, cum este reglementat de lege, ce situații de conflicte de interese pot apărea, ce comportamente sunt legale în situații de conflict de interese, cine verifică situațiile de conflict de interese);**

La această întrebare majoritatea dintre cei chestionați au răspuns "ridicat".

**11. Ați avut vreodată vreo presiune/intervenție/sugestie/recomandare în exercitarea funcției, pentru a vă exercita atribuțiile altfel decât în mod legal ?**

La această întrebare toți cei chestionați au răspuns NU.

**12. Dacă răspunsul la întrebarea de mai sus este da. De la cine a fost această presiune?**

La această întrebare: nu a fost cazul.

**13. Cum vă evaluați dvs. gradul de cunoaștere privind declararea averilor (cum se completează, unde și în ce termen se depun, cine vă poate acorda consultanță, procesul de evaluare a averii nejustificate)?**

La această întrebare majoritatea dintre cei chestionați au răspuns ”ridicat”.

**14. Cum vă evaluați dvs. gradul de cunoaștere a normelor privind incompatibilitățile (ce înseamnă, care sunt funcțiile incompatibile cu cea pe care o ocupați, ce comportamente sunt așteptate în situații de incompatibilitate, cine verifică situațiile de incompatibilitate)?**

La această întrebare majoritatea dintre cei chestionați au răspuns ”ridicat”.

**15. Credeți că integritatea personalului reprezintă o condiție esențială pentru dezvoltarea Regiei?**

La această întrebare majoritatea celor chestionați au răspuns DA.

**16. Considerați că activitatea de consiliere etică ar trebui îmbunătățită?**

La această întrebare majoritatea celor chestionați au răspuns NU.

**17. Cunoașteți persoana desemnată pentru consiliere etică din cadrul A.C.N.B. – R.A. Timiș?**

La această întrebare majoritatea celor chestionați au răspuns DA.

**18. Ce criterii ar trebui să stea la baza selectării persoanei pentru consiliere etică?**

La această întrebare majoritatea dintre cei chestionați au răspuns ”Abilități, aptitudini și competențe specifice”, ”Disponibilitatea de a face consiliere etică și monitorizare”.

**19. Ce măsuri credeți că ar contribui la îmbunătățirea activității persoanei desemnate pentru consiliere etică și monitorizare respectării normelor de conduită?**

La această întrebare majoritatea dintre cei chestionați au răspuns ”Instruirea specializată privind acordarea consilierii etice”.

**20. Ce măsuri considerați că ar contribui la îmbunătățirea conduitei profesionale a angajaților A.C.N.B. – R.A. Timiș?**

La această întrebare majoritatea dintre cei chestionați au răspuns ”Instruire privind normele de conduită etică și profesională”.

Chestionarul de evaluare privind gradul de cunoaștere de către angajații din cadrul Regiei Autonome ”Administrația Canalului Navigabil Bega” Timiș a măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției a fost compus din 15 întrebări, iar în urma colectării datelor au rezultat următoarele concluzii:

**1. Cunoașteți măsurile de transparență instituțională și de prevenire a corupției destinate instituțiilor publice:** cod de conduită; declararea averilor; declararea cadourilor; conflicte de interese; consilier de etică; incompatibilități; transparență în procesul decizional; acces la informații de interes public; protecția avertizorului de integritate; interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (pantouflage); funcții sensibile ?

La această întrebare majoritatea celor chestionați au răspuns DA.

**2. Care dintre acestea vi se pare cea mai cunoscută, dar cea mai puțin cunoscută ? Răspuns liber.**

La această întrebare majoritatea celor chestionați au răspuns cea mai cunoscută ”declararea averilor” și cea mai puțin cunoscută ”avertizor de integritate”, ”pantouflage-ul”.

**3. Codul de conduită etică și profesională al personalului este o măsură de prevenire a corupției. Credeți că salariații din instituția noastră cunosc și respectă Codul de conduită etică și profesională?**

- pe o scară de 1 la 10, unde 10 înseamnă cunosc și respectă și 1 înseamnă nu cunosc și nu respectă, vă rog să acordați notă la întrebarea de mai sus.

La această întrebare media dată a fost 9,75.

**4. Cum apreciați calitatea muncii în Regie? Credeți că există persoane din instituția noastră care nu au integrat în activitatea proprie o etică a muncii, a responsabilității și o atitudine corespunzătoare față de cetățeni?**

La această întrebare majoritatea celor chestionați au răspuns NU.

**5. Aveți nevoie de informare/instruire în domeniul integrității/anticorupției ?**

La această întrebare cei chestionați au răspuns în egală măsură și DA și NU.

**6. Ați auzit de fapte de corupție săvârșite în instituția noastră ?**

La această întrebare toți cei chestionați au răspuns NU.

**7. Reprezintă în prezent domeniul dumneavoastră de activitate o pasiune ?**

La această întrebare cei chestionați au răspuns în egală măsură DA și NU RĂSPUND.

**8. Vă rugăm să bifați 3 dintre următoarele aspecte pe care le considerați necesare pentru ca un salariat să fie integru.**

La această întrebare majoritatea au răspuns: leadership, posibilități de sesizare a lipsei de integritate, proceduri de lucru clare, echipa, rezultate.

**9. Ați avut vreodată vreo presiune/intervenție/sugestie/recomandare în exercitarea funcției, pentru a vă exercita atribuțiile altfel decât în mod legal ?**

La această întrebare toți cei chestionați au răspuns NU.

**10. Dacă răspunsul la întrebarea de mai sus este da. De la cine a fost această presiune ?**

La o întrebarea de mai sus a fost răspuns negativ.

**11. Sunteți mândră/u de reputația dumneavoastră în instituție ?**

La această întrebare cei chestionați au răspuns în egală măsură și DA și NU ȘTIU.

**12. Considerați că postul dumneavoastră este ușor de obținut ?**

La această întrebare majoritatea celor chestionați au răspuns NU.

**13. Care este gradul dumneavoastră de integritate ?**

La această întrebare media dată a fost 9,7.

**14. Credeți că integritatea personalului reprezintă o condiție esențială pentru dezvoltarea Regiei?**

La această întrebare majoritatea au răspuns pozitiv.

**15. În general, credeți că este etic sau nu este etic(moral), ca un angajat .....? v-bifați varianta cu care sunteți de acord**

La toate variantele majoritatea au răspuns: ”nu este etic(moral, corect)”.